Panel 75
93 Noticias
Boletín del Área 93 de Alcohólicos Anónimos
area93.org
Trimestre 2
2025
136 Ciudades de California
905 Grupos activos
31 Grupos virtuales

Mensaje del Coordinador

Jeff H.(chairmanarea93@gmail.com).
Coordinador del Área 93, Panel 75

Para este boletín del segundo trimestre pensé que sería conveniente hacer una revisión de mitad de año. Después de las elecciones de Área del año pasado, empecé a mirar más de cerca nuestras Directrices con un punto de vista diferente. Quería asegurarme de que tenía una comprensión firme de lo que es el trabajo de un Coordinador Nuestra Área es también una corporación sin ánimo de lucro, así que también me aseguré de comprobar el estado de estos registros. A menudo escuchamos (especialmente en el nivel de servicio de Servicios Generales) la importancia de tener un Padrino de Servicio. Esto es algo que me encanta de Alcohólicos Anónimos! No abordamos las cosas con un pensamiento orgulloso o arrogante; no sabemos cómo hacer estas cosas y no tenemos miedo de decirlo. Me aseguré de pedirle a una persona mayor del estado que me apadrinara y no he tenido miedo de hacer esas llamadas telefónicas. Tampoco me limito a esa única persona. Hay muchas personas que han prestado servicio en el Área 93 durante mucho tiempo, ¡así que hago uso de todas ellas!

Lo que has visto en este breve espacio de tiempo es que todos hacemos las cosas de forma un poco diferente. No necesariamente mejor o peor, sólo diferente. He tomado lo que he observado en otros eventos de servicio y lo he empleado aquí en el Área 93. Por ejemplo, usted verá a varios voluntarios que caminan alrededor de nuestras Reuniones de Área que llevan signos de "Shhhh". Vi esto como una herramienta efectiva en otros eventos y decidí intentarlo aquí. Creo que las opiniones generales son favorables, ¡pero quizá sea porque somos menos propensos a criticar! Espero demostrar una actitud abierta y accesible para que la gente me haga saber lo que piensa. Tomo esta responsabilidad hacia nuestra Área muy seriamente y estoy realmente aquí para ser de servicio a usted y a todos los alcohólicos.

Otra cosa que he empleado es en mi lugar de trabajo. En PRAASA me sentí muy impresionado por la charla de un miembro sordo. Compartió con nosotros algunos recursos excelentes para llegar a nuestra comunidad sorda. Inmediatamente llevé eso a la Antelope Valley Central Office (donde trabajo) y coloqué esa información de contacto en un lugar destacado de nuestro sitio web. Visítelo en www.avcentraloffice.org. Espero que esto ayude a llenar el vacío de esta comunidad de alcohólicos que buscan ayuda, para que también puedan encontrar la esperanza que yo tengo. Creo que también nos quedamos cortos en dar la bienvenida a nuestros Jóvenes en Alcohólicos Anónimos (YPAA) a nivel de Servicios Generales.

Continúa...

Índice

Mensaje del Coordinador 1
Las mujeres hispanas se enfrentan a retos únicos 2
Mi experiencia en la 75ª Conferencia de Servicios Generales . . . 3
Preguntas y respuestas: Comunidades remotas. 5
Cómo pueden conectarnos los registradores de distrito . 5
Área 93 Horario 9
Lista de distritos y mapas. 9
Oficina Central, Comités H&I 9
Responsables e información de contacto 9

Me puse en contacto con nuestro grupo de Jóvenes del Valle de Santa Clarita (SCVYPAA) y descubrí que estaban presentando una candidatura para ser anfitriones de la conferencia anual de Todos los Jóvenes de California (ACYPAA).

Acordé apoyar su esfuerzo escribiendo una carta para ser sometida con su oferta y también los invité a participar en nuestras Asambleas de Área. Creo que sería maravilloso que nuestros grupos de jóvenes se unieran a nosotros. Vamos a correr la voz a todos los Distritos y Las Oficinas Centrales para llegar a todas y cada una de las comunidades de alcohólicos que aún están sufriendo!

Con gratitud,
Jeff H.

Las mujeres hispanas se enfrentan a retos únicos

Karla Y. (a93panel71delegate@gmail.com)
Ex Delegada, Panel 71

La iniciativa del Taller de Mujeres Hispanas comenzó en 2014, durante una época en la que la participación hispana a nivel de área era mínima, y la implicación de las mujeres hispanas era casi inexistente.

Después de que Lisa P. asistiera a su primera Conferencia de Servicios Generales, regresó llena de entusiasmo y deseosa de compartir sus impresiones sobre un Anuncio de Servicio Público titulado "Tengo Esperanza", en el que aparece una mujer de su grupo, mostrando maravillosamente su trayectoria.

Sin embargo, otra mujer y yo sentimos que el escenario descrito en el anuncio no reflejaba la realidad a la que muchas se enfrentan. Esto dio lugar a profundas conversaciones sobre los importantes retos que las mujeres hispanas encuentran en sus esfuerzos por permanecer en Alcohólicos Anónimos. Con demasiada frecuencia, se encuentran marginadas, navegando por un paisaje influenciado por el machismo cultural arraigado en algunos de los miembros masculinos de estos grupos.

Lisa P. compartió algunas de nuestras experiencias con otros delegados de área en la Conferencia de Servicios Generales, y así fue como surgió la iniciativa. Durante su segunda CSG, se habló de que a menudo se considera a las mujeres hispanas como una comunidad apartada. Tal vez se pregunten por qué es así. Una comunidad apartada se define como cualquier comunidad que enfrenta dificultades para recibir el mensaje debido a barreras como el idioma, la cultura o la geografía.

- A.A. es una comunidad diversa que incluye muchas culturas e identidades diferentes. Aunque muchos alcohólicos se sienten bastante cómodos en cualquier grupo de A.A., algunos miembros de A.A. han compartido que a veces les resulta más fácil asistir a una reunión de A.A. de interés especial para identificarse como alcohólicos y poder hablar abiertamente de ciertas experiencias personales. Por ejemplo, las personas pueden sentirse más cómodas compartiendo en una reunión de mujeres, una reunión de A.A. LGBTQ, una reunión de jóvenes o reuniones designadas como BIPOC (Negros, Indígenas, Personas de Color).
- Algunas personas pueden enfrentarse a una carga adicional de estigmatización debido a prohibiciones religiosas o culturales sobre el consumo de alcohol, lo que puede dificultar especialmente su identificación como alcohólicas.

Cuando una mujer hispana reconoce valientemente su lucha contra el alcoholismo, a menudo se enfrenta al injusto rótulo de "mujer caída", un estigma que puede ensombrecer su trayectoria. Esta percepción crea barreras a la hora de asumir funciones de servicio significativas, ya que las expectativas sociales las confinan con demasiada frecuencia a posiciones de apoyo, aunque disminuidas. Sin embargo, el tratamiento de las mujeres hispanas ha mejorado drásticamente desde los paneles anteriores (65, 67 y 69). La creación del Taller de la Mujer Hispana ha sido un poderoso catalizador del cambio, redefiniendo cómo se ve y valora a la mujer hispana.

Las Áreas 5, 8, 9 y 93 participaron en los talleres iniciales. Cada Área envió dos enlaces y una de ellas organizó el evento. Los enlaces se reúnen para aprobar folletos, fijar fechas, organizar la comida y gestionar otros detalles logísticos. A lo largo de los años, el taller se ha ampliado y las Áreas 3, 6 y 7 también se han unido a él. Sigue evolucionando y se ha convertido en un espacio seguro para que las mujeres hispanas compartan su experiencia, fortaleza y esperanza.

El Taller de Mujeres Hispanas es una organización sin ánimo de lucro que está creciendo, y esperamos que algún día llegue a ser autosuficiente. Además, el HWW se convirtió en un comité permanente para apoyar el establecimiento de reuniones de mujeres hispanas en el Área 93, donde actualmente hay dos o menos. Muchas mujeres dudan en iniciar estas reuniones debido a la posible reacción negativa de los hombres. Sin embargo, con el HWW como comité permanente, las mujeres hispanas siempre tendrán un espacio designado para servir y sentirse seguras.

Continúa...

Este compromiso de servicio es esencial para el trabajo de los Doce Pasos. A lo largo de los años, el número de mujeres hispanas en servicio ha aumentado, y la participación continua es crucial para el crecimiento continuo. El próximo HWW será organizado por el Área 07, proporcionando una valiosa experiencia espiritual. Animo a todas las mujeres del Área 93 a asistir al menos a un evento para disfrutar de los beneficios espirituales de Amor y Servicio.

Mi experiencia en la 75ª Conferencia de Servicios Generales

Rudy M (delegate@area93.org)
Delegado, Panel 75

Muchos se preguntan, ¿qué es una conferencia? ¿Cómo es una conferencia? ¿Quiénes pueden llegar a una conferencia? O, ¿qué tengo que hacer para llegar a vivir la experiencia en una conferencia?

Hoy ya puedo compartirlo porque lo he vivido.

¿Qué es la Conferencia?

La conferencia es un evento anual que se realiza generalmente en el mes de abril, aunque se ha realizado en diferentes fechas. Para mí la Conferencia es una reunión anual en donde se reúnen todas las conciencias de AA, de USA y Canadá, representados por un delegado por Área en total 93. También los 22 custodios compuestos por 15 Clase B, entre ellos custodios Regionales, Custodio general de Estados Unidos (Marita H.) y el Custodio General de Canadá (Robert), el Manager General Bob W. y el Coordinador de la Conferencia Scott H. custodios clase B. Más los 7 Custodios Clase A.

Vale mencionar que estos custodios no cobran salarios, solo se les pagan sus gastos, como hotel, transporte y comida, etc. Mas sin embargo el Manager general Bob W. sí obtiene un salario.

A la conferencia asisten también parte del Staff de los empleados pagados, como editores del Grapevine y La Viña. En total este año éramos 137 miembros votantes, pero había más personal como tres traductores para español, tres para francés, y muchas otras personas que colaboran con los arreglos, personal técnico y personales encargados de distribuir material de apoyo todos los días.

Diana L. era la Coordinadora de la Conferencia. El Comité de los custodios tienen reuniones durante todo el año, la mayoría a través de Zoom, pero también en persona. El trabajo y los puntos de Agenda se dividen entre los 13 Comités donde hay delegados del panel 74 y panel 75, acompañados de un custodio o alguien del personal de la OSG.

Mis primeros días

Imaginarme la conferencia es muy diferente a estar dentro. Prácticamente es como una Asamblea llena de delegados y Custodios, pero con un comportamiento más espiritual, más educados, gente llena de amor y agradecimiento. Yo me preparé en todos los aspectos al punto de llevar ropa demás, ropa que ni siquiera pude usar.

Llegué un jueves por la noche, y el siguiente día me hice presente a la Reunión de la OSG que empieza a las 11 AM, donde pude participar. Luego nos dirigimos al tour de la OSG, poder ver archivos, fotos de Bill y Bob, el sofá de Bill y todas las oficinas del personal, poder ver el departamento de literatura y La Viña donde trabajan 12 personas. Pude preguntar y me dicen que hay entre 95 a 100 empleados asalariados.

El sábado tuvimos un tour por la ciudad, pero siempre relacionado con AA. Pude ver el edificio de la Clinton Ave. donde vivió Bill y luego el otro edificio donde se movió cuando lo sacaron por no poder pagar. El poder visitar el Hospital Towns enfrente del Parque Central.

El mismo sábado por la noche tuvimos una reunión para conocer a los demás de la Conferencia, y poder cambiar recuerdos.

El trabajo de la Conferencia

El domingo a las 8am el día 27 de abril inició la Conferencia. Yo fui moderador de un grupo con 8 personas más entre ellas el Custodio general de Canadá, un delegado de Canadá y la coordinadora de la Conferencia Diana L. El día lunes y martes trabajamos en los diferentes Comités en diferentes cuartos. El día miércoles empezamos a dar los reportes de los diferentes Comités ya que era un inventario de la Conferencia y a la vez se empezó a dar los reportes de los Comités.

Continúa...

Siempre hubo comida, almuerzo y cena. El desayuno lo compramos nosotros. Se nos dio un sobre con $280.00 para comidas, pero lo más bonito es como se siente uno la emoción de ver a tantos delegados juntos. Empiezas a saludar y poco a poco te empiezan a conocer. Desde el primer día fui al micrófono, nunca tuve miedo ni pena de expresar lo que sentía con respecto a los puntos de agenda y lo que me acordaba que mi área quería. Las cosas cambian ya estando ahí. Tu punto de vista cambia al escuchar las explicaciones de las otras áreas y ese es el momento que usas el derecho de decisión.

Ya para el día jueves todo mundo te conoce. Cuando iba al micrófono el coordinador me llamaba por mi nombre, eran pocas veces las que se equivocaba con los nombres. Teníamos pequeños descansos de 15 min, almuerzos de una hora, cenas hasta de hora y media. Pero te puedes levantar las veces que quieras ya sea para estirarte o para salir, nadie te obliga. Pude darme cuenta en base a los votos que debían ser 137, algunas veces eran 129 en total lo que me decía que faltaban 7 personas por razones personales.

Hubo cosas que me impresionaron como un delegado del Área 77 de Puerto Rico tenía tres personas a su disposición para traducirlo, 2 jóvenes mujeres argentinas le seguían siempre para ayudarlo. Pudimos trabajar en todos los puntos de agenda de los 13 Comités. Más hubieron 12 puntos nuevos llamados Floor actions, los cuales fueron secundados y había que tratarlos. Para el día jueves por la noche, solo nos faltaban 3 Comités y los 12 puntos nuevos.

El viernes intenso

El viernes se nos dijo que si no se terminaba a las 10:30pm había que pagar $6,000 extras para poder quedarse más tiempo y lo aprobamos.

Ese día viernes fue el más cansado de todos. Cuando regresamos de la cena, hubo un punto de un área donde se hablaba de censurar a los custodios. Fue algo horrible escuchar ese punto, hubo una discusión de casi tres horas, todos los delegados pasamos al micrófono a expresar lo que pensamos, y todos estábamos del lado de los custodios esa noche. Hubieron muchas lágrimas, muchas palabras de agradecimiento.

Ese día después de ese punto hubo mucha unidad, mucho amor, como que sirvió para trabajar juntos para incrementar la confianza. Fue increíble lo vivido. El delegado del Área que llevó el punto tomó el micrófono al final y dijo que quería retirar el punto y se votó a favor, pero muchos dijeron que había que votar para que no quedara en el aire, y se hizo otra votación para retirar lo retirado del punto. Hubo otra discusión y se decidió votar otra vez. En la votación solo votaron 2 a favor de la moción de censura, y de esa manera no pudo pasar ese punto que hizo llorar a mucha gente. Ese día terminamos a las 12 de la noche y se pudo concluir toda la Conferencia.

La despedida

El sábado ya solo era para despedir a los custodios que van a rotar y se les dio 5 min a cada uno para hablar, cada uno de ellos recibieron una ovación de pie. La Conferencia terminó llena de mucha unidad, se veía brotar el amor, los abrazos eran eminentes, todo era gratitud amor era increíble, la despedida fue lo máximo.

Mi reflexión

Yo pienso que cualquier miembro que se prepare con información puede hacer un buen trabajo, no es tan complicado como se escucha. La gente dentro de la Conferencia es respetuosa, ya dentro puedes hasta usar zapatos cómodos, no es tan serio como dicen. Lleva mucha disciplina, pero todo es posible, todo miembro puede ser delegado, repito: Todo miembro que quiera puede ser delegado. Conocí mucha gente y por supuesto haces muchos amigos. Se dijo al final que los hispanos habían participado mucho. Creo que fui al micrófono en la mayoría de los puntos a expresar lo que mi área me había encomendado.

Se nos dio mucha literatura, libros, etc. Muchos piden que se les firmen los libros, el hotel de primera, los cuartos, la atención, la comida fue excelente. Es una súper experiencia que le puedo recomendar a todos, nada es imposible. Todo lo aquí escrito es en base a lo vivido, vengo muy cansado pero muy feliz de haber tenido esta oportunidad. Todo esto lo escribí en el avión de regreso a casa en una hora. Gracias por permitirme servir.

Preguntas y respuestas: Comunidades remotas

Naomi H. (naomi1108hopkins@gmail.com)
Coordinadora de Comunidades Remotas, Panel 75

¿Cuántas personas del Área 93 participan en el Comité de Comunidades Remotas?

Trabajo en tándem con nuestro Coordinador de Accesibilidades, pero por ahora, soy sólo yo. Me apasiona traer a otros al redil, pero estoy especialmente interesada en llevar el mensaje a los alcohólicos nativos americanos que aún sufren. El alcoholismo me viene de familia. Soy medio sioux de la reserva de Crow Creek Sioux, en Dakota del Sur, que no debe confundirse con la reserva de Pine Ridge, que también es sioux. Mi reserva es más pequeña, está más desamparada, pero sigue sufriendo graves tasas de desempleo, altos índices de suicidio, madres y padres adolescentes, y el abuso de sustancias y el alcoholismo proliferan, empeorados por un Gobierno federal al que le importa un bledo.

¿Cuál es la forma más importante de servicio que prestan las comunidades remotas?

Ayudamos a cerrar la brecha entre la Comunidad de Miembros Seniors En Sobriedad, Gente Joven en AA, y nuestro Comité de Accesibilidades. Todavía estoy aprendiendo, ya que soy nuevo en esta posición, pero tengo un inestimable Padrino de Servicio y un maravilloso Mentor de Servicio. Ambos tienen décadas de experiencia de servicio en esta comunidad.

¿Qué es lo que más le gustaría que le hicieran?

Pido a más nativos americanos, más jóvenes en AA, más ancianos y más alcohólicos (y no alcohólicos) con barreras lingüísticas que se unan a nosotros y aporten sus ideas, experiencia y pasión para que podamos llegar a más alcohólicos enfermos y sufrientes Y a sus familias, amigos, empleadores y a todos los que se preocupan por ellos.

Las fuerzas del orden suelen ser de gran ayuda para transmitir el mensaje a nuestros posibles miembros sin hogar, ya que son uno de los primeros puntos de contacto con ellos.

P.D. Estoy abierta a dar charlas y me encantaría compartir mi historia

NOTA DEL EDITOR: ¿Es usted coordinador de comité? Hágame saber si le gustaría explicar en este boletín lo que su comité está haciendo, y cómo otros servidores de confianza del Área 93 pueden ayudar. Mándeme un mensaje al 310-600-9134 -Paul B.

Cómo pueden conectarnos los registradores de distrito

Doug W. (registrar@area93.org)
Registrador del Área 93, Panel 75

El Registrador de Área (RA) es un cargo de servicio vital en Alcohólicos Anónimos que mantiene registros precisos de los grupos de AA y de los servidores de confianza (titulares de cargos). Actúan como guardianes de registros, asegurando un flujo de información fluido entre los grupos, distritos, áreas y la Oficina de Servicios Generales (OSG) de AA.

Debido al abrumador número de cambios necesarios para mantener la base de datos Fellowship Connection (FC), la OSG ha solicitado la ayuda de las 93 Áreas de EE.UU. y Canadá. Las Áreas conocen mejor los cambios de los grupos locales, por lo que la OSG faculta a los Registradores de Área para que ayuden a mantener el sistema.

Los grupos pueden solicitar ayuda a los registradores de su área o distrito o comunicarse directamente con la OSG. En todos los casos, la base de datos Fellowship Connection se mantiene actualizada y precisa.

Continúa...

Actualizaciones, cambios o adiciones

El Secretario de Área actualiza los datos de los Representantes de Servicios Generales (RSG) del grupo (con derecho a voto), los Representantes Suplentes de Servicios Generales (RSG-Alt) (con derecho a voto, si el RSG no está presente) y los Contactos de Correo (sin derecho a voto).

También crean y actualizan la información de los grupos, como las asignaciones de distrito adecuadas, los nombres de los grupos, las ubicaciones, las direcciones y las preferencias lingüísticas.

El Secretario de Área actualiza la información de los distritos, incluidos los MCDs, Alt-MCDs y Coordinadores de Comités de Distrito.

No pueden actualizar directamente la información del "Área" (como los Coordinadores u Oficiales del Comité de Área) y deben enviar estos cambios a la OSG. Aunque el Registrador del Área puede proponer cambios, el Delegado debe revisarlos y aprobarlos.

Titulares de cargo

Un grupo "activo" debe tener uno de los siguientes: un GSR, un Alt-GSR, o un registro de Contacto de Correo. Los grupos que carecen de uno o más de estos cargos se marcan como "desconocidos". La adición de cualquiera de estos cargos devolverá al grupo a la condición de "activo". Un grupo "activo" es un grupo que vota en las reuniones de distrito y de área.

Aunque el FC normalmente expira a los titulares de cargos después de dos años, conserva a los del sistema FNV heredado. Siguiendo el principio de rotación de servicio de la Novena Tradición, los MCD o los Registradores de Distrito deben pedir a sus grupos que vuelvan a elegir nuevos titulares de cargos rotando a estos Servidores de Confianza.

Para figurar en la lista de GSR, Alt-GSR, y Contactos de Correo deben proporcionar la siguiente información:

Nombre del grupo. El nombre del grupo. La OSG exige que todos los nombres de grupo terminen con la palabra "Grupo". A cualquier presentación sin este sufijo se le añadirá automáticamente "Grupo" cuando se registre o actualice en la base de datos de FC. Para dar nombre a su grupo, consulte el folleto:

ID de grupo. Los grupos deben conocer su ID de grupo suministrado por la OSG. Si se desconoce, se necesita un nombre de grupo y una ciudad para buscar el ID de grupo existente. A los grupos nuevos se les asigna un número de nueve dígitos cuando entran a formar parte de la lista. Es importante utilizar el número de grupo completo de 9 dígitos, incluidos los ceros a la izquierda, en todas las comunicaciones con el área y la OSG. El número de identificación de grupo debe incluirse en los cheques al hacer las contribuciones de su grupo a su distrito, área y oficina central.

Nombre y apellidos. Nombre y apellidos. Aunque se acepta la inicial del apellido, es preferible indicar el apellido completo.

Dirección postal. Sin una dirección postal, la OSG sólo puede proporcionar kits digitales en lugar de por correo postal. Es un campo obligatorio y debe facilitarse.

Correo electrónico. Para poder asignar un puesto de servicio a una persona, ésta debe disponer de una dirección de correo electrónico personal activa. La OSG la utiliza para enviar información relevante, como el boletín Box 4-5-9, que los titulares de los puestos comparten con sus grupos. En la era digital actual, los servidores de confianza necesitan el correo electrónico para recibir y reenviar información de manera eficaz.

Número de teléfono. Un número de teléfono personal (no el del trabajo) ayuda a los M.C.D. y a otras personas a mantener el contacto.

La falta de información retrasa el proceso de adición de titulares de puestos y requiere tiempo adicional para reunir los datos necesarios para actualizar la Fellowship Connection.

Kits

La OSG ya no envía kits físicos a los coordinadores de los comités. Sólo se envían a los RSG y MCD si se facilita una dirección postal. Algunos Comités disponen de carpetas digitales:

- Lista de kits de accesibilidad
- Lista de kits de correcciones
- Lista de kits de cooperación con la comunidad profesional (CPC)
- Lista de materiales para los miembros del Comité de Distrito (MCD)
- Lista de kits de representante de servicios generales (RSG)
- Lista de material de información al público
- Lista de kits para comunidades remotas
- Lista de kits del Comité de Tratamiento
- Lista de material del Manual del Grupo

Continúa...

Grupos virtuales

Al igual que otros grupos, los grupos virtuales pueden participar en los Servicios Generales eligiendo un RSG, un alter RSG o un contacto de correo. Para registrar un grupo virtual en Fellowship Connection en el Área 93, debe proporcionar el Distrito, Nombre del grupo, Virtual (tipo de grupo), ubicación, número de miembros, Ciudad, Estado y Código postal.

Los grupos virtuales pueden inscribirse tanto en la Conexión con las Asociaciones de la OSG como en la Oficina Central, siguiendo los mismos requisitos que para las reuniones presenciales. Para los listados de la Oficina Central, es necesario proporcionar la ciudad (no se requiere dirección física), el nombre de la reunión, las fechas de la reunión, la hora de inicio, la URL de la reunión (enlace Zoom o ID y contraseña de la reunión) y el idioma.

Secretario de Área y MCD

El Registrador del Área tiene acceso de escritura a la Conexión de la Comunidad (FC), mientras que los M.C.D. tienen acceso de sólo lectura. Los M.C.D. deben revisar y discutir los compromisos de servicio con sus grupos. Un M.C.D. puede delegar esta responsabilidad a un Registrador de Distrito y compartir sus credenciales de FC de sólo lectura, permitiendo al Registrador de Distrito ayudar a administrar la información del grupo. Las actualizaciones o correcciones pueden enviarse directamente al Registrador de Área o a la OSG.

MCDs: Si no ha recibido sus credenciales de sólo lectura o las ha extraviado, póngase en contacto con el Servicio de Atención al Socio (memberservices@aa.org). Incluya su nombre, número de teléfono y dirección de correo electrónico; ellos verificarán su posición y le enviarán sus credenciales.

A principios de 2025 se introdujo una nueva función: los informes de contribuciones. Los M.C.D. pueden acceder ahora a Fellowship Connection para ver las contribuciones de grupo de su distrito, desglosadas por trimestre o año.

Grupos frente a reuniones

Del folleto "El Grupo A.A... Donde todo empezó **ns**" (P-16, página 10): "La diferencia principal entre las reuniones y los grupos es que los grupos de A.A. generalmente continúan existiendo fuera de las horas prescritas para las reuniones, listos para proporcionar ayuda de Paso Doce cuando sea necesario. Se anima a los grupos de A.A. a que se inscriban en la lista de la OSG, así como en la de sus oficinas locales-área, distrito, intergrupo u oficina central. Las reuniones de A.A. pueden figurar en las listas de reuniones locales".

En otras palabras, una reunión de alcohólicos que no participa en la estructura de A.A. mediante la elección de un RSG carece de voz en A.A. Como se indica en "El Grupo de A.A.... Donde Todo Comienza" (P-16, Página 10): "A.A. es formada por la voz colectiva de sus grupos locales y sus representantes a la Conferencia de Servicios Generales, que trabaja hacia la unanimidad en asuntos vitales para la Comunidad."

Un grupo puede constar de una o varias reuniones. Algunos grupos tienen una sola reunión y otros más de 30.

Existen tres tipos de Grupos: regulares, virtuales y correccionales (grupos dentro de centros correccionales de larga estancia). El Registrador de Área o la OSG pueden crear un nuevo grupo cuando se les proporciona por medio de un formulario o por métodos más sencillos de formulario digital. Después de ser introducido en el FC, un nuevo grupo permanece "pendiente" durante 30 días según la política de Servicios Generales. Una vez finalizado este período, el estado del grupo cambia a activo.

Los grupos se registran en la OSG, mientras que las reuniones de AA no. Un grupo regular suele celebrar una o más reuniones en el mismo lugar físico. Cuando una reunión decide no inscribirse en la OSG como grupo, no tiene voz en la estructura de servicio de AA.

Distritos

El área 93 consta de 24 distritos divididos por fronteras geográficas y lingüísticas. Comprende 16 distritos anglófonos y 8 hispanohablantes. Aunque los distritos españoles tienen límites físicos distintos de los distritos ingleses, ambos tipos abarcan toda la zona.

Oficinas centrales/Intergrupos

Las reuniones no se mantienen (sólo los Grupos) en la Fellowship Connection, pero la información se coordina a través de las Oficinas Centrales o los Intergrupos. Las Oficinas Centrales pueden pedir informes a los MCDs del distrito al que sirven, o el Registrador de Área puede proporcionar la información. Estas oficinas suelen utilizar el plugin de WordPress Meeting Guide App, Google Sheets, o algo similar en sus sitios web si tienen uno, para enumerar todas las reuniones en sus áreas de servicio. Esta información pública ayuda a las personas con problemas de alcoholismo a encontrar reuniones convenientes y accesibles.

Cuando varias oficinas centrales atienden a distritos que se solapan, la conciencia de un grupo puede decidir con qué oficina central inscribir su reunión; para evitar confusiones, las reuniones deben inscribirse con una sola oficina.

Continúa...

Confidencialmente

Todos los Registradores manejan información confidencial y deben protegerla. Los informes pueden contener nombres y apellidos, direcciones físicas, direcciones de correo electrónico y números de teléfono que no pueden colocarse en sitios de acceso público. Estos documentos deben llevar la mención "CONFIDENCIAL". Cuando utilice el correo electrónico para comunicarse, incluya sólo a quienes necesiten la información. Todo el material confidencial debe tratarse adecuadamente. (Tradición 11)

Nuestra responsabilidad

Los Registradores ayudan a asegurar que cuando alguien pide ayuda, AA estará allí. Al igual que todos nuestros Compromisosde Servicios Generales sirven a un propósito primordial: llegar al alcohólico que aún sufre...

Calendario del Área 93

Fecha	Evento	Ubicación
20 de julio	ACM	Club de Mujeres 33201 Agua Dulce Canyon Rd, Agua Dulce
17 de agosto	Asamblea de verano	TBD
7 de septiembre	Evento para veteranos	TBD
19 de octubre	ACM	Club de Mujeres 33201 Agua Dulce Canyon Rd, Agua Dulce
16 de noviembre	Asamblea de otoño	Goleta Valley Community Center 5679 Holister Ave. Goleta

http://area93.org/events

Lista y mapas de distritos

http://area93.org/districts

Algunas líneas de distrito se volverán a trazar en 2025.

Oficina Central, Comités H&I

http://area93.org

Consulte los enlaces que aparecen al final de las páginas de todos los sitios de la Oficina Central del Área 93 y de los comités de H&I (Hospitales e Instituciones).

Funcionarios e información de contacto

registrar@area93.org

Nuestro Registrador Doug W estará encantado de enviarte una lista completa de todos los oficiales del Área 93 y cómo ponerte en contacto con ellos.

"Cuando alguien, en cualquier lugar, pide ayuda, quiero que la mano de AA esté siempre ahí. Y de eso: Yo soy responsable".

Editor: 93news@area93.org